CUPE

कैनेडियन यूनियन ऑफ पब्लिक एम्प्लॉईज

समानता वक्तव्य

यूनियन की एकजुटता इस सिद्धांत पर आधारित है कि यूनियन के सभी सदस्य बराबर हैं और सभी स्तरों पर उनका परस्पर सम्मान किया जाना चाहिए। कोई भी ऐसा व्यवहार, जो संघर्ष पैदा करता है, हमें अपनी यूनियन को मजबूत करने के लिए मिलकर काम करने से रोकता है।

यूनियन के तौर पर, आपसी सम्मान, सहयोग और समझ हमारे लक्ष्य हैं। हमें किसी भी व्यक्ति की गरिमा या आत्म-सम्मान को कम करने या डराने वाले, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक वातावरण बनाने वाले व्यवहार को न तो माफ करना चाहिए और न ही सहन करना चाहिए।

भेदभावपूर्ण भाषण या आचरण जो नस्लवादी, लिंगकारक, ट्रांसफोबिक या होमोफोबिक है और इस तरह हमें विभाजित करता है। साथ ही, क्षमता, आयु, वर्ग, धर्म, भाषा और जातीय मूल के आधार पर भी भेदभाव करता है।

कभी-कभी भेदभाव उत्पीड़न का रूप ले लेता है। उत्पीड़न का अर्थ है दुरुपयोग, अवमूल्यन या अपमानित करने के लिए वास्तविक या कथित शक्ति का उपयोग करना। उत्पीड़न को मजाक के रूप में नहीं लिया जाना चाहिए। यह जो बेचैनी और आक्रोश पैदा करता है, वह ऐसी भावनाएं नहीं हैं जो हमें एक यूनियन के रूप में विकसित होने में मदद करती हैं।

भेदभाव और उत्पीड़न उन विशेषताओं पर ध्यान केंद्रित करते हैं जो हमें अलग बनाती हैं; और वे कार्यस्थल, समाज और हमारी यूनियन में बेहतर मजदूरी, सुरक्षित काम करने की स्थिति और न्याय जैसी साझा चिंताओं पर एक साथ काम करने की हमारी क्षमता को कम करते हैं।

CUPE की नीतियों और प्रथाओं को समानता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को प्रतिबिंबित करना चाहिए। सदस्यों, कर्मचारियों और निर्वाचित अधिकारियों को ध्यान रखना चाहिए कि सभी व्यक्ति गरिमा, समानता और सम्मान के पात्र हैं।

मार्क हैनकॉक

राष्ट्रीय अध्यक्ष

कैंडेस रेनिक

राष्ट्रीय सचिव-कोषाध्यक्ष